Umsetzungsinstrument Fachmann/-frau Betreuung

**Lerndokumentation**

**inklusive Praxisauftrag und Beurteilung**

|  |
| --- |
| **Allgemeine Angaben zur Lerndokumentation** |
| Lernende Person:       |
| Lehrjahr / Semester:       |
| Berufsbildner/in:       |



Die Verantwortung für die 5 Schritte der Lerndokumentation liegt beim Berufsbildner / bei der Berufsbildnerin. Für die Ausführung von Schritt 2, 3 und 4 ist die lernende Person zuständig.



|  |
| --- |
| **Schritt 1: Praxisauftrag wählen****a) Handlungskompetenz** |
| Handlungskompetenz:       |
| Stichworte zur Kompetenzbeschreibung inkl. transversale Kompetenzen: |
|       |

|  |
| --- |
| **b) Leistungsziele auswählen** |
|  | **Leistungsziele beurteilen**Siehe Aufzählung Schritt 5 |
| Leistungsziele der Handlungskompetenz und transversale Leistungsziele | Erreicht | Nichterreicht |
|       | [ ]  | [ ]  |
|  Kommentar zur Beurteilung (gemäss Schritt 5):       |
|       | [ ]  | [ ]  |
|  Kommentar zur Beurteilung (gemäss Schritt 5):       |
|       | [ ]  | [ ]  |
|  Kommentar zur Beurteilung (gemäss Schritt 5):       |
|       | [ ]  | [ ]  |
|  Kommentar zur Beurteilung (gemäss Schritt 5):       |
|       | [ ]  | [ ]  |
|  Kommentar zur Beurteilung (gemäss Schritt 5):       |
|       | [ ]  | [ ]  |
|  Kommentar zur Beurteilung (gemäss Schritt 5):       |
|       | [ ]  | [ ]  |
|  Kommentar zur Beurteilung (gemäss Schritt 5):       |
|  |
| Leistungsziele aus anderen Handlungskompetenzen (ab zweitem Ausbildungsjahr): |  |  |
|       | [ ]  | [ ]  |
|  Kommentar zur Beurteilung (gemäss Schritt 5):       |
|       | [ ]  | [ ]  |
|  Kommentar zur Beurteilung (gemäss Schritt 5):       |
|  |
| **Allgemeines Feedback zur Durchführung des Praxisauftrags** (gehört zu Schritt 5) |
|       |

**c) Vorwissen aktivieren**

[ ]  Was weiss ich über das Thema?

[ ]

[ ]

[ ]

[ ]

[ ]

[ ]

[ ]  Habe ich bereits praktische Erfahrungen dazu?

[ ]  Was habe ich in der Schule zu diesem Thema gelernt?

[ ]  Was habe ich im ÜK zu diesem Thema/Themenbereich/ zu dieser Handlungskompetenz gelernt?

|  |
| --- |
| **d) Praxisauftrag entwickeln** |
| Titel:      |
| Konkreter Auftrag:      |
| Ergebnis des Praxisauftrags:      |
| Termine:* Dokumentation abgeschlossen (Schritt 3):
* Reflexion fertig (Schritt 4):
* Besprechungstermin (Schritt 5):
 |

|  |
| --- |
| **Schritt 2: Vorwissen aktivieren und Praxisauftrag klären**Erfahrungen und Vorwissen aktivieren, Praxisauftrag klären, Erfolgschancen einschätzen |



* Fragen zum Vorwissen diskutieren/Praxisauftrag klären
* Selbsteinschätzung der lernenden Person zur Umsetzung

 des Praxisauftrages

* Wie wird mir die Umsetzung dieses Praxisauftrages gelingen?

 Wo brauche ich noch Unterstützung?

 [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]

|  |
| --- |
| Wer oder was kann mich unterstützen?      |
| Mein Ziel: Ich …      |



|  |
| --- |
| **Schritt 3: Praxisauftrag durchführen**Lernende Person bereitet sich vor und führt Praxisauftrag aus |
| Kurzer Beschrieb meiner Durchführung:      |

|  |
| --- |
| **Schritt 4: Praxisauftrag reflektieren**Reflexionsfragen beantworten, Fazit ziehen |
| Welche fachlichen Aspekte waren wichtig für diesen Praxisauftrag: |



**Eigenes Verhalten**

[ ]  Wie habe ich mich während des Auftrages gefühlt?

[ ]  Welche Überlegungen habe ich mir in der Situation gemacht?

[ ]  Wie beurteile ich mein Handeln im Rückblick?

[ ]  Was war für mich hilfreich? Was war störend?

**Falls eine Planung im Arbeitsauftrag verlangt wurde**

[ ]  Wie hat sich meine Planung bewährt?

[ ]  Warum bin ich von meiner Planung abgewichen?

[ ]  Hat sich mein Abweichen bewährt? Wenn ja, warum?

[ ]  Wenn nein, warum nicht?

**Alternative Handlungsmöglichkeiten**

[ ]  Welche Vorgehensweisen wären auch möglich gewesen?

[ ]  Was würde ich das nächste Mal anders machen?

[ ]  Was würde ich das nächste Mal genauso machen?

**Einschätzung des Praxisauftrages als Ganzes**

[ ]  Wie gelang mir die Umsetzung des Praxisauftrages?

[ ]  Womit bin ich zufrieden?

[ ]  Wo brauche ich zukünftig noch Unterstützung?

[ ]  Welche Erwartungen habe ich (noch) nicht erfüllt?

**ab 2./3. Lehrjahr**

[ ]  Wie beurteile ich mein Handeln im Rückblick fachlich?

[ ]  Was verstehe ich jetzt nach meiner Auseinandersetzung mit

 diesem Thema (oder dieser Kompetenz) besser?

[ ]  Wie beurteile ich meine transversalen Kompetenzen?

[ ]  Welchen Theorie-/Praxistransfer konnte ich jetzt machen?

|  |
| --- |
| Reflexion zu Frage 1:      |
| Reflexion zu Frage 2:      |
| Reflexion zu Frage 3:      |



 [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]  [ ]

|  |
| --- |
| So geht’s weiter:      |



|  |
| --- |
| **Schritt 5: Praxisauftrag beurteilen**Feedback geben zur Ausführung des Praxisauftrages, Leistungsziele überprüfen, beurteilen |



* Der Berufsbildner/die Berufsbildnerin wertet den Praxisauftrag
 mit der lernenden Person aus (siehe Tabelle Schritt 1b).

**Feedback zum Praxisauftrag**

* Hat die lernende Person die Planung und die Vorgaben eingehalten?
* Ist der Praxisauftrag erfüllt?
* In welchem Bereich habe ich die lernende Person sicher im Handeln erlebt?
* Welche/r Aspekt/e des Praxisauftrages sind unbefriedigend ausgeführt?
* Wie hat die lernende Person Probleme/Schwierigkeiten gelöst?
* Welche Verbesserungsmöglichkeiten sehe ich?

|  |
| --- |
| Praxisauftrag und Beurteilung der Leistung besprochen mit:      |
| Ort, Datum:      |
| Unterschrift lernende Person:      |
| Unterschrift Berufsbildner/in:      |